



# COMUNE DI PETINA

Prov. di Salerno

C.A.P. 84020  
Cod. Fisc. e P.I.V.A. 0050014065 2

Tel. 0828976003 - Telefax 0828976148  
C.C.P. 18986844

Prot. n.  
Data

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 64 DEL 03-11-2022

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.  
CONFERMA ANNO 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno tre del mese di novembre, dalle ore 18:30, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, la Giunta Comunale si è riunita:

N.	NOME E COGNOME	QUALIFICA	PARTECIPAZIONE
1.	D'Amato Domenico	Sindaco	Presente
2.	Di Iorio Vincenzo	Vicesindaco	Presente
3.	Matera Adriano	Assessore	Presente

Presenti n. 3                      Assenti n. 0

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a), del D. Lgs. n. 267/2000), il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Giulia Balsamo;

Il Sindaco, Dott. Domenico D'Amato, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



Il sottoscritto Dott. Domenico D'Amato, responsabile del settore amministrativo, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 esprime il proprio parere in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione

**PARERE: favorevole**

Petina, 03/11/2022

Il responsabile del Settore amministrativo  
f.to Dott. Domenico D'Amato

## Ufficio proponente: AREA AMMINISTRATIVA

### LA GIUNTA COMUNALE

#### **PREMESSO che:**

- il D.Lgs.n.150/2009 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha introdotto sostanziali elementi di riforma del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, con particolare riguardo all'aspetto della valutazione delle strutture e del personale, nonché della distribuzione degli incentivi;
- l'art.7, come modificato dal D.P.R.n.105/2016 prevede che le Amministrazioni pubbliche sono tenute a valutare annualmente la performance dell'Amministrazione nel suo complesso, quella di ciascuna area nonché la valutazione annuale dei dirigenti/responsabili di posizione organizzativa, per cui devono adottare, e aggiornare annualmente, un "Sistema di misurazione e valutazione della performance, di seguito definito SMIVAP;

**VISTA** la circolare del 9.01.2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della performance, la quale fornisce indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**PRESO ATTO** che nella richiamata circolare si prevede, qualora l'amministrazione ritenga non esservi esigenza di aggiornare lo SMIVAP, previo parere del OIV/NdV, di darne comunicazione all'Ufficio per la valutazione della performance, di darne evidenza nel portale della performance e nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito web istituzionale;

**VISTI** i D.Lgs. nn.74/2017 e 75/2017, che hanno introdotto modifiche e novità ulteriori in questa materia;

**ATTESO che** il D.lgs. n. 74/2017, in particolare, ha modificato il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

**CONSIDERATO** che l'articolo 18 del sopracitato D.lgs. 74/2017 stabilisce che gli Enti Locali adeguano entro 6 mesi dall'entrata in vigore dello stesso i propri ordinamenti;

**RICHIAMATO** l'art. 6 del Decreto Legge N. 80/2021 c.d. "Decreto Reclutamento" che introduce il PIAO - Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) che riunirà tutta la programmazione relativa a organizzazione dei dipendenti, formazione e gestione risorse umane, dando atto che nello stesso dovranno confluire il: 1) PDO (Piano dettagliato degli obiettivi); 2) POLA (Piano organizzativo del lavoro agile) e il piano della formazione; 3) Piano triennale del fabbisogno del personale; 4) Piano anticorruzione;

**CONSIDERATO** che con il Decreto Ministeriale che differisce il termine di approvazione del bilancio, l'approvazione del PIAO in sede di prima applicazione, è stato differito di 120 giorni dall'approvazione del bilancio;

**DATO ATTO** che con deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 25/06/2018 è stato approvato il "Regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance", ritualmente trasmessa al Nucleo di Valutazione dell'Ente, alle OO.SS. ed RSU;

**RITENUTO che:**

- la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- la contrattazione è ammessa nella materia della valutazione delle prestazioni ai soli fini della corresponsione del trattamento accessorio e nei limiti stabiliti dalla legge;
- in particolare, il CCNL Comparto funzioni locali del 21.05.2018 all'art.7, comma 4, lett.b) prevede che sono oggetto di contrattazione i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, mentre sono oggetto di confronto, ex art.5, comma 3, lett.b) i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

**RITENUTO** di poter confermare per l'anno 2022 il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), non essendo intervenuti mutamenti organizzativi nella suddivisione delle aree organizzative dell'Ente;

**RITENUTA** la competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell'art.48 del D.Lgs.n.267/2000;

**ACQUISITO** sul presente atto il parere di regolarità tecnica, ai sensi degli artt.49 e 147 bis, comma 1, D.Lgs.n.267/2000;

**DATO ATTO** che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile, non derivando dal presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria e patrimoniale dell'ente;

**VISTI:**

- il D.Lgs.n.267/2000;
- il D.Lgs.150/2009;
- il Regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi di legge

**DELIBERA**

1) DI RENDERE la premessa narrativa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2) DI CONFERMARE per l'anno 2022 il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 25/06/2018 ;

- 3) DI PUBBLICARE la presente deliberazione in “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Performance- sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- 4) DI TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO.SS., RSU, al N.d.V., al Dipartimento della Funzion Pubblica-Ufficio per la valutazione della performance;
- 5) DI DICHIARARE, ritenuta l’urgenza, la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**Il Segretario Comunale**  
f.to **Dott.ssa Maria Giulia Balsamo**

**Il Sindaco**  
f.to **Dott. Domenico D'Amato**

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,  
**ATTESTA**

- che la presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000);
- Viene pubblicata all'albo pretorio informatico - (*on line*) sul sito web istituzionale di questo Comune, come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dall'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, per quindici giorni consecutivi, dal
- Contestualmente all'affissione all'albo, è trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con comunicazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (art. 125 D. Lgs. n. 267/2000);

Dalla Residenza Municipale,03/11/2022

Il Segretario Comunale  
f.to **Dott.ssa Maria Giulia Balsamo**

---

La presente copia è conforme ad ogni uso amministrativo  
Dalla Residenza Municipale,03/11/2022

**Il Segretario Comunale**  
Maria Giulia Balsamo